



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2023

г. Москва

№ 12-3

О реализации Архангельской областной организацией и Межрегиональной организацией Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза программы обучения профсоюзных кадров и актива

Заслушав и обсудив информацию председателя Архангельской областной организации Профсоюза А.А. Тимофеева и председателя Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза А.С. Шевцова о программах обучения профсоюзных кадров и актива, Президиум Профсоюза ОТМЕЧАЕТ, что комитетами территориальных организаций реализуется последовательная стратегия в вопросах профсоюзного обучения.

Приняты планы и программы обучения профсоюзных кадров и актива. Процесс обучения структурирован по направлениям профсоюзной деятельности. Прослеживается четкая связь между проводимым обучением и ростом профсоюзного членства.

Особое внимание уделяется обучению молодых профсоюзных активистов, что влияет на повышение их профессионализма и мотивацию профсоюзного членства среди молодежи.

Наблюдается стабильный рост расходов по статье профсоюзного бюджета «подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива».

Заслуживает внимания участие представителей Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв».

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Архангельской областной организации и Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза о

реализации программы обучения профсоюзных кадров и актива принять к сведению и разместить на сайте Профсоюза и в вестнике «АгроПрофКурьер» (Хомякова Е.С.).

2. Одобрить целенаправленную работу комитетов Архангельской областной организации и Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза по обучению профсоюзного актива.

3. Объявить Благодарность Президиума Профсоюза А.А. Тимофееву – председателю Архангельской областной организации Профсоюза и А.С. Шевцову – председателю Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в части совершенствования системы профсоюзного образования.

4. Республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям Профсоюза:

- разработать программы обучения профсоюзных кадров и актива по направлениям работы. Уделить внимание программам с использованием методик активного обучения;

- регулярно рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросы профсоюзного обучения, влияния проводимого обучения на мотивацию профсоюзного членства, информировать о результатах Центральный комитет Профсоюза;

- шире использовать возможности дистанционного обучения;

- обеспечить выполнение постановления Центрального комитета Профсоюза от 25 мая 2022 года №2;

- рассмотреть возможность обучения вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций в Научно-методическом центре Профсоюза с привлечением специалистов аппарата Профсоюза и преподавателей ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений г. Москва».

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

Информация о реализации Архангельской областной организацией
Профсоюза программы обучения профсоюзных кадров и актива

Профсоюзное членство – это основа жизнедеятельности любой профсоюзной организации. Количество членов Профсоюза и его соотношение с общим числом работников влияет как на авторитет профсоюзной организации, так и на правовые взаимоотношения с работодателем, на возможность вести переговоры. Высокое профсоюзное членство позволяет планомерно проводить мероприятия по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций.

Проанализировав имеющиеся методики создания первичных профсоюзных организаций, комитет Архангельской областной организации Профсоюза разработал и в 2013 году внедрил программу увеличения профсоюзного членства «Урожай». В рамках ее реализации было создано около 20 первичных профсоюзных организаций.

В 2021 году, взяв за основу практику работы по программе «Урожай», комитет разработал курс практического обучения, основной целью которого стало увеличение профсоюзного членства в организации.

Особенностью курса стало то, что основной целевой группой обучающихся были выбраны неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций. Для такой группы необходимо сочетать задания, отработанные во время семинара, с практическими заданиями во внеурочное время, а также осуществлять наставничество в течение всего цикла обучения. Поэтому было решено к стратегии добавлять индивидуальный план сопровождения вышестоящей организацией.

Мы понимаем, что сегодня бросить лозунг: «Все вперед на увеличение профсоюзного членства!» не достаточно. Нужно понимание, где работать, с кем и какого результата надо достичь в итоге. Поэтому мы ставим четкие цели, которые имеют качественные и количественные показатели.

Для реализации поставленных задач разработаны 5 блоков обучения:

блок №1 «Общие сведения и организационная работа, документооборот»;

блок №2 «Мотивация профсоюзного членства. Плюсы Профсоюза. Анкетирование и опросы»;

блок №3 «Презентация профсоюзной работы»;

блок №4 «Методика сбалансированного бюджета ППО. Качественное использование финансов для каждого члена Профсоюза»;

блок №5 «Стратегия увеличения профсоюзного членства».

29 марта и 19 октября 2022 года в Учебном центре Федерации профсоюзов Архангельской области были проведены курсы «1 ступень профсоюзного образования (для впервые избранного профсоюзного актива)» с количеством обучающихся 25 человек. В первом семинаре использованы блок №1 «Документооборот» и блок №4 «Методика сбалансированного бюджета ППО. Качественное использование финансов для каждого члена Профсоюза». Во втором семинаре использованы блок №3 «Презентация профсоюзной работы» и блок №2 «Мотивация профсоюзного членства. Плюсы Профсоюза. Анкетирование и опросы».

Всего с 2022 по начало 2023 года обучение прошли 71 человек. До конца 2023 года планируется, что обучение пройдут еще около 75 профсоюзных активистов. Так, с октября 2022 г. по март 2023 года проведено обучение членов профкома ППО ЗАОр «НП «Архангельскхлеб» по всем пяти блокам. В результате был пересмотрен и переработан весь документооборот первички, разработаны информационные материалы, установлен профсоюзный стенд, осуществлена подписка на профсоюзную прессу. Удалось остановить отток членов Профсоюза по сравнению с 2021 годом и увеличить профсоюзное членство в 2022 году. Составлена стратегия увеличения профсоюзного членства на 2023 год.

В планах в марте 2023 года провести обучение профсоюзного актива ППО АО «Молоко», Архангельской ветеринарной лаборатории, Архангельского государственного многофункционального колледжа и других. Каждая первичная организация получит свою стратегию увеличения профсоюзного членства, свой курс обучения и план сопровождения вышестоящей организации.

Наша методика вызвала интерес среди других отраслевых профорганизаций, входящих в Федерацию профсоюзов Архангельской области. Была создана межотраслевая группа лекторов, наработки опробованы на слушателях-активистах Профсоюза работников АПК РФ, Рослеспрофсоюза, профсоюзов работников образования, здравоохранения, культуры, энергетики, потребкооперации, связи и других.

Председатель Архангельской областной
организации Профсоюза
А.А. Тимофеев

Информация о реализации Межрегиональной организацией
Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза
программы обучения профсоюзных кадров и актива

Обучение профсоюзных кадров и актива является одним из ключевых направлений деятельности Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза. Оно осуществляется на основе Плана обучения, ежегодно разрабатываемого президиумом и утверждаемого комитетом организации.

В процессе планирования и осуществления обучения определены следующие цели:

1. Развитие личностных качеств руководителей разных уровней профсоюзных организаций, а также формирование резерва кадров.
2. Получение специальных навыков для ведения переговоров при заключении коллективных договоров.
3. Актуализация знаний по вопросам, касающимся охраны труда на производстве.
4. Развитие когнитивных способностей, развитие стрессоустойчивости профсоюзного актива.
5. Укрепление дружеских связей между руководителями структурных организаций, входящих в Межрегиональную организацию.

Основной целевой аудиторией являются председатели профсоюзных организаций, члены комитета и президиума Межрегиональной организации, члены постоянных комиссий, молодежного совета, кадровый резерв. То есть все те, от кого в значительной степени зависит будущее организации.

Система профсоюзного обучения включает базовую, а также специальную подготовку с разбором конкретных ситуаций, проведением психологических тренингов, которые направлены на развитие коммуникативных навыков, умение владеть собой, получение определенных компетенций, в том числе в области проектной работы, способы адаптации к новым условиям.

Образовательный процесс дифференцирован по видам и типам обучения. В нашей работе мы выделили 3 основных вида и 3 типа обучения.

Первый вид обучения - это введение в профсоюзную работу. На этом этапе необходимо изучить основные документы, регламентирующие

профсоюзную деятельность: устав Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов, основные принципы профсоюзной деятельности, федеральные законы, касающиеся деятельности профсоюзов и объединений работодателей.

Второй вид обучения связан с вопросами охраны труда. Как правило, данный вид обучения осуществляется силами профессиональных преподавателей Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства (г. Санкт-Петербург) на платной основе. Это крупнейшая в Северо-Западном регионе России организация, выполняющая работы и предоставляющая услуги в области обеспечения безопасности на производстве и работы с персоналом. За три года обучение по данной программе прошли 21 человек профактива, на что было выделено – 718 971 рубль. В связи с изменением трудового законодательства, и в особенности с изменениями раздела по охране труда Трудового кодекса РФ проведены внеочередные обучения уполномоченных по вопросам охраны труда первичных профсоюзных организаций: за три года дважды обучили 60 человек и трижды прошли обучение председатель и главный технический инспектор Межрегиональной организации, на что было израсходовано 76 800 рублей.

Третий вид обучения является наименее затратным в финансовом плане, но одним из самых важных в плане поддержания активности территориальной организации и ее численности. Предотвращение профессионального «выгорания», преодоление заикленности в рутинной профсоюзной деятельности, раскрытие личностного потенциала - вот те задачи, которые должен решать этот вид обучения. Достигается это путем проведения для профактива тематических семинаров. Наиболее эффективны, с нашей точки зрения, совместные тематические семинары, организуемые территориальными профсоюзными организациями и объединением работодателей для выработки общей концепции действий в рамках социального партнёрства, укрепления взаимодействия и взаимопонимания.

В качестве примера можно привести семинар на тему: «Коллективный договор как способ повышения заработной платы», проведенный председателем А.С. Шевцовым в 2020 году. После него разработка и заключение Отраслевого соглашения по АПК Республики Крым на 2022-2024 год было осуществлено в кратчайшие сроки, так как большинство ключевых вопросов рассмотрели ранее в игровой форме, при этом обе стороны зафиксировали основные требования и проблемы, и понимали - где находится тот оптимум, устраивающий все стороны переговорного процесса.

По данному виду обучения за прошедший период повысили свою квалификацию 81 человек, на это было затрачено – 150 400 рублей.

Уделяется внимание и типам обучения. Современные подходы, цифровизация, интерактивные приемы, используемые в процессе обучения, значительно влияют на когнитивные способности, качественное восприятие информации слушателями.

Особо хочу отметить проведение семинаров с использованием дистанционных методов обучения. Данный тип является менее затратным как в финансовом плане, так и в вопросе использования рабочего времени. В то же время, он предъявляет особые требования к подготовке информации с целью ее эффективного усвоения. С этой целью участники семинаров заранее самостоятельно готовят доклады, презентации, выступления, глубоко изучают обсуждаемую проблему, а следовательно, находят свои варианты решения сложившейся ситуации. Как правило, в процессе обсуждения участники вносят и свои предложения, что позволяет более детально изучить практику других участников. Это тип обучения с опорой на обучающегося.

Большое внимание уделяется обучению молодежного совета Межрегиональной организации. Молодежь очень охотно отзывается на любую возможность обучения как в режиме видеоконференцсвязи, так и в очном формате. Темы обучающих семинаров чаще всего связаны с цифровизацией нашего мира. Большое количество времени уделяется продвижению Профсоюза в социальных сетях. Молодежь интересуют вопросы доступности информации, читаемость, просмотры, отклики в виде комментариев и отметок, выбор социальных сетей, их рейтинг в национальном реестре использования, возможность общения с единомышленниками, проведение социологических опросов.

Так, с 2 по 4 апреля 2021 года в г. Балаклава состоялся молодежный форум «Планирование и реализация проектной деятельности рабочей молодежи», в котором участвовала молодежь не только Республики Крым, но и гости из других регионов Российской Федерации. Участниками стали 42 человека. Особенность данного мероприятия была в том, что лекторами были сами активисты молодежного движения Профсоюза работников АПК РФ. Председатель Молодежного совета Профсоюза, член молодежного парламента Республики Крым Евгения Стрибань (Республика Крым) рассказала о значимости социальных сетей в развитии любого социального проекта, Кристина Лукашова (г. Екатеринбург) рассказала о значимости обновлений информации и способах ее подачи, а Сергей Усенко (г. Оренбург) - о значении визуального контента в развитии профиля, канала или аккаунта. Стоимость данного обучающего мероприятия составила 237 019 рублей.

Общая сумма затрат на обучение всех типов и видов за три года составила 1 197 271 рублей или 4,79% от доходов Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

Представители Межрегиональной организации стали активными участниками первой и второй ступени Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». Участником первой ступени «Стратегический резерв 2022» была Валерия Дмитриевна Шестерик, главный специалист по организационной работе Межрегиональной организации РК и г.Севастополь Профсоюза, член молодежного совета Межрегиональной организации. Участником второй ступени была Екатерина Игоревна Фрейдис, начальник отдела аналитики и технологического консультирования ГБУ РК «Крымский ИКЦ», заместитель председателя молодежного совета Межрегиональной организации. Екатерина Игоревна получила сертификат о прохождении стажировки по направлениям: - «Безопасность труда» и «Перспективные проекты».

В деятельности Межрегиональной организации повышение членства и укрепление финансового положения являются основными вопросами. Не в последнюю очередь эти цели достигаются благодаря регулярным программам обучения, особенно по охране труда, когда мы непосредственно общаемся с работниками и отвечаем на их нужды и запросы. Так, в декабре 2022 года создана первичная профсоюзная организации сельскохозяйственном потребительском кооперативе (СПоК) «Таврида», при этом одним из аргументов являлся вопрос регулярного обучения руководителей и уполномоченных по вопросам охраны труда. В настоящее время в этой первичке стоят на учете более 50 человек – членов Профсоюза. Но из таких немногочисленных организаций состоит большинство районных профсоюзных организаций Республики Крым.

В наших дальнейших планах на 2023 год проведение трех семинаров по различным направлениям работы, одного круглого стола для бухгалтеров и еще одного, посвященного «Году укрепления и развития социального партнерства», который мы будем проводить совместно с социальными партнерами.

Председатель Межрегиональной
организации Республики Крым и
г. Севастополь Профсоюза
А.С. Шевцов